



Ikt. szám: Rf/1593-3/2023.  
Előterjesztő: Dr. Kókény Veronika jegyző  
Készítette: Dr. Kókény Veronika jegyző  
Melléklet: 2 db  
Az előterjesztés jogszerű:

## ELŐTERJESZTÉS

Rákócziújfalva Városi Önkormányzat Képviselő-testületének  
2023. december 14-ei, rendes, nyílt ülésére

### **a Rákócziújfalvai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2024. évi illetménykiegészítéséről szóló önkormányzati rendelet elfogadásáról**

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A Rákócziújfalvai Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőire a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) rendelkezései az irányadók.

A köztisztviselők a Kttv. 131. § (1)-(2) bekezdés alapján közszolgálati jogviszonyuk alapján havonta illetményre jogosult. Az illetmény a 133. § (1) bekezdése szerint megállapított alapilletményből, valamint a Kttv.-ben meghatározott feltételek esetén illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll.

A Kttv. 234. § (3) bekezdés c) pontja értelmében a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévire illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 30 %-a.

A Kttv. 234. § (4) bekezdése alapján a helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20 %.

A fentiek szerint megvizsgáltuk a köztisztviselők illetményét és kalkulációt végeztünk az illetménykiegészítésekkel kapcsolatban arra vonatkozóan, hogy annak milyen költségvetési hatásai vannak, illetve milyen érdemi hatása lenne a köztisztviselők illetményezésére.

Az alábbi táblázatok bemutatják a Kttv. 1. melléklete alapján megállapítható középfokú, illetve felsőfokú végzettségű köztisztviselő alapilletménye és középfokú végzettség esetén 20 %-os, felsőfokú végzettség esetén 20 %-os illetménykiegészítése alapján számított illetményét, összehasonlítva a jelenlegi, illetménykiegészítés nélkül számított illetményrendszerrel. Az alapilletmény az illetményalap és a jogviszonyban töltött időtartam alapján meghatározott szorzószám szorzatának összege, az utolsó oszlopban szereplő „Illetmény” az alapilletmény és annak 20 %-os illetménykiegészítése

összegének összeadásából keletkező összeg (vagy a garantált bérminimum összege, amennyiben a fentiek alapján kiszámított illetmény nem éri el ezt az összeget).

### I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Közzszolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorószám	Illetmény (illetménykiegészítés nélkül kerekítve 46 380 Ft illetményalappal) (Ft)	Illetmény a jelenleg hatályos 46 380 Ft illetményalappal (illetménykiegészítéssel kerekítve) (Ft)
Gyakornok	1	0-1	3,1	(143 800*) 326 000	<b>(172 500*) 260 000</b>
Fogalmazó	2	1-2	3,2	(148 400*) 326 000	<b>(178 000*) 260 000</b>
	3	2-3	3,3	(153 000*) 326 000	<b>(183 700*) 260 000</b>
Tanácsos	4	3-4	3,5	(162 300*) 326 000	<b>(194 800*) 260 000</b>
	5	4-6	3,7	(171 600*) 326 000	<b>(206 000*) 260 000</b>
	6	6-8	3,9	(180 900*) 326 000	<b>(217 000*) 260 000</b>
Vezető-tanácsos	7	8-10	4,2	(194 800*) 326 000	<b>(233 800*) 260 000</b>
	8	10-12	4,4	(204 100*) 326 000	<b>(244 900*) 260 000</b>
	9	12-14	4,6	(213 300*) 326 000	<b>(256 000*) 260 000</b>
	10	14-16	4,8	(222 600*) 326 000	<b>(267 100*) 326 000</b>
Főtanácsos	11	16-19	5,1	(236 500*) 326 000	<b>(283 800*) 326 000</b>
	12	19-22	5,2	(241 200*) 326 000	<b>(289 400*) 326 000</b>
	13	22-25	5,3	(245 800*) 326 000	<b>(295 000*) 326 000</b>
Vezető-főtanácsos	14	25-29	5,6	(259 700*) 326 000	<b>(311 700*) 326 000</b>
	15	29-33	5,7	(264 400*) 326 000	<b>(317 200*) 326 000</b>
	16	33-37	5,8	(269 000*) 326 000	<b>(322 800*) 326 000</b>
	17	37 év felett	6,0	(278 300*) 326 000	<b>333 900</b>

\*-gal jelölt esetekben a Kttv. 131. § (3) bekezdése esetében garantált bérminimumra kell kiegészíteni, melynek összege **2024. január 1. napjától bruttó 326 000 Ft.**

### II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (érettségi végzettségű köztisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Közzszolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorószám	Illetmény (illetménykiegészítés nélkül kerekítve 46 380 Ft illetményalappal) (Ft)	Illetmény a jelenleg hatályos 46 380 Ft illetményalappal (illetménykiegészítéssel kerekítve) (Ft)
Gyakornok	1	0-2	1,79	(83 000*) 326 000	<b>(99 600*) 326 000</b>
Előadó	2	2-4	1,9	(88 100*) 326 000	<b>(105 700*) 326 000</b>
	3	4-6	2,0	(92 800*) 326 000	<b>(111 300*) 326 000</b>
	4	6-8	2,2	(102 000*) 326 000	<b>(122 400*) 326 000</b>
	5	8-10	2,25	(104 400*) 326 000	<b>(125 200*) 326 000</b>
	6	10-12	2,3	(106 700*) 326 000	<b>(128 000*) 326 000</b>
	Főelőadó	7	12-15	2,5	(116 000*) 326 000
8		15-18	2,6	(120 600*) 326 000	<b>(144 700*) 326 000</b>
9		18-21	2,65	(122 900*) 326 000	<b>(147 500*) 326 000</b>
10		21-24	2,7	(125 200*) 326 000	<b>(150 300*) 326 000</b>
11		24-27	2,8	(129 900*) 326 000	<b>(155 800*) 326 000</b>
12		27-29	2,85	(132 200*) 326 000	<b>(158 600*) 326 000</b>
13		29-31	2,9	(134 500*) 326 000	<b>(161 400*) 326 000</b>
Főmunkatárs		14	31-33	3,3	(153 000*) 326 000
	15	33-35	4,0	(185 500*) 326 000	<b>(222 600*) 326 000</b>
	16	35-37	4,2	(194 800*) 326 000	<b>(233 800*) 326 000</b>
	17	37 év felett	4,4	(204 100*) 326 000	<b>(244 900*) 326 000</b>

\*-gal jelölt esetekben a Kttv. 131. § (3) bekezdése esetében garantált bérminimumra kell kiegészíteni, melynek összege **2024. január 1. napjától bruttó 326 000 Ft.**

A vonatkozó jogszabályi előírások alapján Képviselő-testület döntését 2024. évre hozza meg.

Az előterjesztést a Képviselő-testület a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 42. § 1. pontja alapján át nem ruházható hatáskörében tárgyalja. A rendelet-tervezet elfogadásához az Mötv. 50. §-a alapján minősített többségű szavazati arány szükséges.

Tekintettel arra, hogy az illetménykiegészítés elősegíti az új kollégák (minőségi munkaerő) felvételét, kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletét képező rendelet-tervezetet szíveskedjen megvitatni és elfogadni.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletét képező rendelet-tervezetet a fentiek alapján megvitatni és elfogadni szíveskedjen.

Rákóczi falva, 2023. november 27.

  
**Dr. Kökény Veronika**  
jegyző



**Rákóczifalva Városi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2023. (XII. 15.) önkormányzati rendelete**

**a Rákóczifalvai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2024. évi illetménykiegészítéséről**

Rákóczifalva Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés c) pontjában, valamint a (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §**

Rákóczifalva Városi Önkormányzat Képviselő-testülete 2024. évre a Rákóczifalvai Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott

- a) érettségi végzettségű köztisztviselők részére egységesen a köztisztviselői alapilletmény 20 %-ának megfelelő összegű illetménykiegészítést,
  - b) felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők részére egységesen a köztisztviselői alapilletmény 20 %-ának megfelelő összegű illetménykiegészítést
- állapít meg.

**2. §**

Ez a rendelet 2024. január 1-jén lép hatályba, és 2025. január 1-jén hatályát veszti.

## Általános indokolás

A Rákóczi falvai Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőire a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) rendelkezései az irányadók.

A köztisztviselők a Kttv. 131. § (1)-(2) bekezdés alapján közszolgálati jogviszonyuk alapján havonta illetményre jogosultak. Az illetmény a 133. § (1) bekezdése szerint megállapított alapilletményből, valamint a Kttv.-ben meghatározott feltételek esetén illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll.

A Rákóczi falvai Polgármesteri Hivatal esetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) bekezdés c) pontja értelmében a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 30%-a.

A Kttv. 234. § (4) bekezdése alapján a helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20 %.

Tekintettel arra, hogy az illetménykiegészítés elősegíti a jelenleg a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők megtartását, új kollégák felvételét, Rákóczi falva Városi Önkormányzat Képviselő-testülete rendeletben határoz közép fokú végzettség esetén 20 %-os, felső fokú végzettség esetén 20 %-os illetménykiegészítés megállapításáról.

## Részletes indokolás

### **Az 1. §-hoz**

Az érettségi végzettségű és a felső fokú iskolai végzettségű köztisztviselők 2024. évre megállapított illetménykiegészítésének mértékét állapítja meg.

### **A 2. §-hoz**

Hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezést tartalmaz.

**Előzetes hatásvizsgálat**  
a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján

**I. Az önkormányzati rendelet hatásai**

- 1. társadalmi hatások:**  
társadalmi hatása nincsen
- 2. gazdasági hatások:**  
gazdasági hatása nincs
- 3. költségvetési hatások:**  
közvetlen költségvetési hatása nem jelentős, a jelenlegi személyi állomány szűk körét érinti
- 4. környezeti következmények:**  
környezeti következmények nincsenek
- 5. egészségi következmények:**  
egészségi következmények nincsenek
- 6. adminisztratív terheket befolyásoló hatások:**  
adminisztratív terhek kis mértékben nőnek, az érintettek munkaügyi okiratainak elkészítése által

**II. Az önkormányzati rendelet megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:**

A törvényi előírások megfelelően az illetménykiegészítésről önkormányzati rendeletben lehet rendelkezni. A rendeletalkotás elősegíti új kollégák (minőségi munkaerő) felvételét.

**III. Az önkormányzati rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:**

- 1. személyi feltételek:**  
rendelkezésre áll
- 2. szervezeti feltételek:**  
rendelkezésre áll
- 3. tárgyi feltételek:**  
rendelkezésre áll
- 4. pénzügyi feltételek:**  
rendelkezésre áll

