



Előterjesztő: Kósa Lajos polgármester
Előterjesztést készítette: Domány Katalin jegyző
Ikt. szám: 2.1.2.511-1/2019.
Mellékletek száma: nincs
Az előterjesztés jogszerű:

ELŐTERJESZTÉS

Rákócziújfalva Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2019. július 25-ei soron kívüli nyílt ülésére

a Virágoskert Óvoda és Bölcsőde intézményvezetőjének megbízására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület a Virágoskert Óvoda és Bölcsőde vezetőjét 2014. augusztus 1-től 5 éves időtartamra a 91/2014. (VI. 19) önkormányzati határozattal nevezte ki. Ezen időtartam 2019. július 31. napjával lejár, ezért a képviselő-testület a 33/2019. (III. 12.) önkormányzati határozatával a Virágoskert Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői feladatainak ellátására pályázatot írt ki. A pályázati kiírást kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán, az Oktatási és Kulturális Közlönyben és Rákócziújfalva internetes oldalán (www.rakoczifalva.hu) meghirdette. A benyújtási határidő - 2019. május 25. napjáig – lejártáig egy pályázat érkezett.

A pályázó a következő:

Dr. Korpásné Horváth Ildikó 1989-ben szerezte meg az óvónői főiskolai oklevelét és óvodai szakértő képesítéssel is rendelkezik. 2009-ben pedagógia szakos bölcsész és tanár lett és ugyanebben az évben vezető óvodapedagógus szakvizsgát is szerzett. 1983-tól dolgozik óvónőként. A Jász-Nagykunszolnok Megyei Pedagógiai Intézetnél 2000-2010-ig szaktanácsadó is volt. Az Országos Közoktatási Értékelési és Vizsgaközpontnál közoktatási szakértő. Munkahelyei között szerepel Rákócziújfalva Óvoda és a rákócziújfalvai óvoda. Szolnokon a Liget úti modell Óvodában is volt óvodapedagógus. Tagja az Óvodapedagógusok Országos Szakmai Egyesületének és a Közoktatási Szakértők Országos Egyesületének. Számos minőségügyi, nevelési képzéseken, tréningeken vett részt. 2004-augusztus 1-jétől a Virágoskert Óvoda vezetője, majd 2009. augusztus 1-jétől a Virágoskert Óvoda és Bölcsőde vezetője.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 23. § (1) bekezdés alapján a magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezető, illetve vezető megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. A Kjt. 23. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (1) bekezdése szerint nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – a 3. mellékletben felsorolt – felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, középiskolában az e törvényben foglaltak szerint pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

(6) Többcélú intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az intézményvezetői megbízáshoz erre van szükség.

(7) Az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

(8) Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, a vezetési programmal kapcsolatosan - e törvény alapján véleményezésre jogosultak által - kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 21. §-a szerint a köznevelési intézményben magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselő-testülete által adott intézményvezetői megbízás.

A Kjt. 20/A. § alapján közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető és csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

A pályázati feltételek:

- büntetlen előélet,
- 18. életévét betöltött,
- cselekvőképesség,

- magyar állampolgársággal rendelkező, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy,
- felsőfokú óvodapedagógusi végzettség,
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógusi-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat, illetve
 - a tanügyi-irányítási munkakörben,
 - a pedagógiai szakszolgálatban és a pedagógiai-szakmai szolgáltatás ellátását nyújtó munkakörben eltöltött idő is, ha a pályázó rendelkezik legalább három év szakmai gyakorlattal
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre, teljes munkakörre szóló alkalmazás.
- a beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető

A pályázó a pályázathoz csatolta:

- fényképpel ellátott, részletes szakmai önéletrajzát
- iskolai végzettséget igazoló iratok hiteles másolatát,
- Virágoskert Óvoda és Bölcsőde vezetésére, fejlesztésére vonatkozó részletes vezetési programot,
- három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- adatkezelési nyilatkozatát arról, hogy a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázat tartalmát megismerhetik,
- a hozzájáruló nyilatkozatát a pályázatban foglalt személyes adatok pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez,
- a nyilatkozatát arról, hogy vállalja a vagyony nyilatkozat tételi eljárás lefolytatását,
- a nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul-e pályázatának nyilvános ülésen történő tárgyalásához.

Dr. Korpásné Horváth Ildikó a pályázati feltételeknek megfelel.

Az Nkt. 70. § (2) bekezdése alapján a nevelőtestület dönt az intézményvezetői, intézményegység-vezetői pályázathoz készített vezetési programmal összefüggő szakmai vélemény tartalmáról.

Az Nkt. 70. § (6) bekezdése szerint, ha a köznevelési intézmény, intézményegység, tagintézmény nem nevelési-oktatási intézmény, továbbá a közös igazgatású köznevelési intézményben és az általános művelődési központban az intézmény egészét érintő kérdésekben a nevelőtestületet megillető jogosítványokat - kivéve azokat, amelyek a tanulói jogviszonnyal kapcsolatosak - a szakalkalmazotti értekezlet gyakorolja.

Az Nkt. 4. § 26. pontja szerint szakalkalmazotti értekezlet: a vezetőkől és a köznevelési intézmény alapító okiratában meghatározott alapfeladatra létesített munkakörökben közalkalmazotti jogviszony vagy munkaviszony keretében foglalkoztatottakból állók közössége.

Az Nkt. 83. § (3) és (4), valamint (5) bekezdése szerint a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet véleményét.

A Korm. rendelet 23. § (3) bekezdése alapján a pályáztató a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához - a pályázatnak a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva - legalább harminc napot köteles biztosítani (a továbbiakban: véleményezési határidő).

Dr. Korpásné Horváth Ildikó megbízását a nevelőtestület, a szülői munkaközösség (SZMK) és az alkalmazotti közösség is egyhangúlag támogatja.

A fentiek figyelembevételével javaslom a Virágoskert Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői feladatainak ellátására Dr. Korpásné Horváth Ildikót megbízni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy alábbi határozati javaslatot szíveskedjen jóváhagyni.

Rákóczifalva, 2019. július 10.



Kósa Lajos
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

Rákóczifalva Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2019. (VII. 25.) önkormányzati határozata a Virágoskert Óvoda és Bölcsőde intézményvezetőjének megbízásáról

Rákóczifalva Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67. §-a alapján az alábbi döntést hozza:

Rákóczifalva Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Virágoskert Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői feladatainak ellátására 2019. augusztus 1. napjától

Dr. Korpásné Horváth Ildikót
bízza meg.

Az intézményvezetői beosztás 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig terjedő – 5 éves – időszakra szól. Havi illetménye a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény szerint kerül megállapításra.

Határidő: 2019. augusztus 1.

Felelős: Kósa Lajos polgármester

Értesülnek:

1. Képviselő-testület tagjai helyben
2. Tisztségviselők helyben
3. Dr. Korpásné Horváth Ildikó intézményvezető
4. Humánpolitikai ügyintéző
5. Irattár

Rákóczifalva, 2019. július 25.

Kósa Lajos s.k.
polgármester

Domány Katalin s.k.
jegyző

